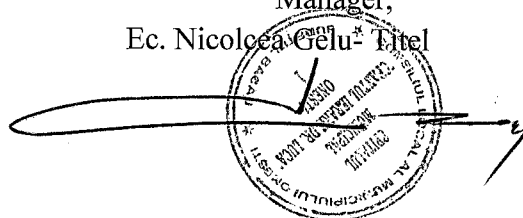


Nr. 22133/31.12.2025

Avizat,
Manager,
Ec. Nicolae Gelu- Titel



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI
NAȚIONALE ANTICORUPȚIE LA NIVELUL SPITALULUI MUNICIPAL
"SF. IERARH DR. LUCA" ONEȘTI ÎN PERIOADA 01.01.2025 – 31.12.2025**

1. INTRODUCERE

Spitalul Municipal "Sf. Ierarh Dr. Luca" Onești este o unitate sanitară publică, ce asigură asistență medicală preventivă, curativă, îngrijiri medicale în regim de urgență, de recuperare și paliativă, centru de pregătire rezidenți, asigurând organizarea și coordonarea asistenței medicale în zona SE, respectiv evaluarea și supravegherea situațiilor cu risc pentru starea de sănătate a populației. Spitalul Municipal "Sf. Ierarh Dr. Luca" Onești face parte din categoria spitalelor generale, deține nivelul III de competență și este acreditat de către ANMCS, în urma procesului de evaluare inițiat în cursul lunii decembrie a anului 2022, cu încadrare grad IV, potrivit Ordinului nr.10/2018 cu modificările și completările ulterioare. Este o unitate care funcționează pe principiul autonomiei financiare, aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Onești, având ca ordonator principal de credite Primăria Municipiului Onești.

Raportul de față are drept scop monitorizarea stadiului de raportare a implementării SNA 2021-2025 la nivelul Spitalul Municipal "Sf. Ierarh Dr. Luca" Onești, în baza unei analize cantitative și calitative a datelor aferente anului 2025.

În privința evoluțiilor, în anul 2025, în implementarea măsurilor cuprinse în Planul de Integritate pentru Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție, întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, și la domeniul specific de competență al spitalului subliniem următoarele:

- nu au fost identificate incidente de integritate în anul 2025;
- nu au fost situații de încălcare a normelor, represalii la locul de muncă sau plângeri depuse în instanță, pentru anul 2025;
- nu au fost înregistrate bunuri, care au fost oferite cu titlul gratuit;
- au fost postate, în vederea creșterii gradului de informare a publicului și a angajaților la secțiunea Informații publice - Strategia Națională Anticorupție: proceduri operaționale, rapoarte anuale, planuri, ghiduri și materiale informative.

2. CADRUL METODOLOGIC

Evaluarea stadiului de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru anul 2025, s-a realizat pe baza unei abordări integrate, care a avut în vedere atât analiza documentară cât și monitorizarea activităților desfășurate de structurile responsabile.

În acest sens, au fost utilizate următoarele documente de referință:

- Planul de integritate al Spitalul Municipal "Sf. Ierarh Dr. Luca" Onești, elaborate în conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025. Planul de integritate reprezintă instrumentul esențial de management instituțional, prin care unitatea sanitară își asumă prevenirea și combaterea riscurilor de corupție, consolidarea transparenței decizionale și promovarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și etică profesională;
- Registrul riscurilor de corupție, actualizat pentru anul 2025, care cuprinde riscurile identificate, nivelul de expunere și măsurile de intervenție stabilite.
- Inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare, utilizat pentru autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor anticorupție;
- Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate aferente anului 2025.

Monitorizarea a fost asigurată de conducerea instituției, coordonatorul grupului de lucru anticorupție, comisia de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, comisiile de specialitate și structurile cu atribuții în domeniu.

Această abordare a permis o evaluare obiectivă și coerentă a stadiului implementării măsurilor asumate, precum și identificarea eventualelor dificultăți întâmpinate în aplicarea acestora.

3. STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR. ACTIVITĂȚI REALIZATE

Implementarea Planului de integritate la nivelul Spitalului Municipal "Sf. Ierarh Dr. Luca" Onești în anul 2025, a fost realizată în mod etapizat, structurat și corelat cu obiectivele generale și specific stabilite în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025. Măsurile asumate au fost integrate în activitatea curentă a instituției, acestea fiind monitorizate permanent.

În acest sens, la nivelul instituției au fost demarcate și realizate o serie de activități menite să asigure implementarea eficientă a măsurilor asumate:

- Publicarea pe site și intra-net a informațiilor de interes public;
- Transparență și eficientizarea informațiilor de interes public;
- Aplicarea Legii nr. 544/200;
- Achiziții publice transparente;
- Actualizarea permanentă a site-ului.

4. INCIDENTE DE INTEGRITATE :

Nr. total de incidente de integritate: 0		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-

Absența incidentelor de integritate este apreciată ca rezultat al implementării coerente a măsurilor preventive prevăzute în planul de integritate, al funcționării mecanismelor de control intern și al activităților de informare și instruire desfășurate la nivelul instituției. Totodată, aceasta reflect asumarea responsabilităților profesionale de către personal și respectarea cadrului normative aplicabil.

4. MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total de măsuri propuse:28	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Desemnarea coordonatorului și a Comisiei de Implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Implementat
2. Consultarea angajaților în procesul de elaborare al planului de integritate	Implementat
3. Elaborarea planului de integritate	Implementat
4. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Implementat
5. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specific instituției	Implementat
6. Realizarea pe pagina de internet a instituției a secțiunilor din Standardul general din Strategia națională anticorupție 2021-2025	Implementat
7. Elaborarea și implementarea la nivelul instituției de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedura privind declararea averilor, procedura privind inventarierea funcțiilor sensibile la corupție, procedura privind transparența decizională, procedura privind accesul la informații, procedura privind declararea cadourilor, procedura privind evitarea situațiilor de conflicte de interese și a incompatibilităților)	Implementat
8. Publicarea în format deschis a indicatorilor economici (buget de venituri și cheltuieli, bilanț contabil, situația drepturilor salariale)	Implementat
9. Realizarea pe site-ul instituției a unei secțiuni cu tema „achiziții publice”	Implementat
10. Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Implementat
11. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Implementat
12. Funcționarea sistemului de control intern managerial	Implementat
13. Obligativitatea completării registrelor naționale (PNS, DES, etc)	Implementat
14. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții publice a unității	Implementat
15. Evidența scriptică/aplicație software implementată pentru listele de așteptare cu respectarea confidențialității pacienților.	Implementat
16. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA 2021-2025- inventarul măsurilor)	Implementat
17. Publicarea pe site-ul instituției/ presă a anunțurilor privind concursurile/examenele de recrutare și de promovare	Implementat
18. . Menținerea standardelor SR EN ISO 9001, 15189, 14001, 18001	Implementat

OHSAS și a acreditării spitalului	
19. Utilizarea platformei PIAS a CNAS privind semnarea electronică a serviciilor medicale, precum și a platformei de accesare a serviciilor de către cetățeni (rezultate servicii medicale/DES)	Implementat
20. Punerea la dispoziția populației a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a pacienților cu privire la conduita personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sugestii și reclamații, sesizări online)	Implementat
21. Publicarea informațiilor de interes public în format deschis (doc. Xls, pdf)	Implementat
22. Elaborarea/actualizarea/implementarea codului de conduită la nivelul instituției	Implementat
23. Implicarea activă a comisiei de etică în activități de consiliere a personalului instituției	Implementat
24. Organizarea/desfășurarea unor acțiuni de creștere a gradului de constientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției (sesiuni de instruire, întâlniri în domenii ca achiziții publice, etica, consiliere etică, management financiar, resurse umane, acordarea serviciilor medicale, transparența, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, declararea cadourilor, etc.)	Implementat
25. Elaborarea Strategiei anticorupție aplicabile la nivelul unității având la bază Strategia Națională Anticorupție 2021-2025	Implementat
26. Evaluarea anuală a modului de implementare	Implementat
27. Implementarea la nivelul instituției, a unui sistem de semnalare a iregularităților și a posibilelor fapte de corupție (cutie postală, secretariat)	Implementat
28. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nu este cazul

5. BUNE PRACTICI

În cadrul procesului de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de integritate, la nivelul Spitalului Municipal „Sf. Ierarh Dr. Luca” Onești au fost identificate și promovate o serie de bune practici, menite să consolideze cultura integrității și a transparenței instituționale. Astfel, angajații instituției au participat la completarea unor chestionare privind măsurile de prevenire și combatere a corupției, demers care a contribuit la evaluarea gradului de cunoaștere a cadrului normativ aplicabil și la creșterea nivelului de conștientizare a responsabilităților individuale.

Totodată, instituția a asigurat monitorizarea și evaluarea continuă a măsurilor anticorupție, în scopul identificării din timp a eventualelor vulnerabilități și al adaptării intervențiilor necesare.

Promovarea transparenței și a unei comunicări deschise, atât în relația cu angajații, cât și cu publicul, a reprezentat o prioritate constantă, fiind susținută prin publicarea și actualizarea periodică a informațiilor de interes public.

6. DIFICULTĂȚI ÎNTÂMPINATE

Principalele dificultăți au fost legate de:

- Resursele umane limitate și de volumul crescut de activitate, acestea fiind gestionate prin prioritizare și colaborare interinstituțională;
- Percepția Publică: construirea încrederii publice și contracararea percepției negative asupra sistemului medical în general pot fi dificile, necesitând eforturi susținute și comunicare transparentă.

7. CONCLUZII:

Analiza stadiului implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru anul 2025 evidențiază un nivel ridicat de conformare cu cerințele Strategiei Naționale Anticorupție 2021–2025 și cu cadrul normativ aplicabil unităților sanitare publice.

Măsurile asumate au fost integrate în activitatea curentă a instituției, contribuind la consolidarea transparenței, la reducerea riscurilor de corupție și la promovarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate și responsabilitate.

Spitalului Municipal „Sf. Ierarh Dr. Luca” Onești își propune continuarea demersurilor de îmbunătățire a mecanismelor de prevenire și combatere a corupției, prin monitorizarea permanentă a riscurilor, adaptarea măsurilor la noile provocări și menținerea unui dialog deschis cu personalul și cu beneficiarii serviciilor medicale.

Întocmit,
Coordonator Grup Lucru Anticorupție,
Ec. Apostu Daniela

